

# 2018



Leading with Life

## LEADERS' SPACE

Für Männer und Frauen an der Spitze, die wissen oder ahnen, dass sie mehr wollen – für sich selbst, für ihre Mitarbeiter, mit ihren Mitarbeitern, für ihre Kunden, für die Welt ...

# LEADERS' SPACE

... ist ein Raum für Begegnung, Austausch und Reflexion, der einer Gemeinschaft inspirierter Leader ein Zuhause gibt. Sie schätzen seine Qualitäten: von- und miteinander lernen, sich auf Augenhöhe und echt begegnen, einfach und ehrlich sprechen, in die Tiefe gehen, Energie tanken und Inspiration aufnehmen. Sie verbindet der Wunsch, das volle Potenzial ihrer Organisation zu befreien und auf erfüllende Weise zu führen. Sie wollen mehr ... für sich, für ihre Mitarbeiter und für die Welt.

## **Leading with Life **Week****


... 5 Tage Grundlegung, immer im Juni am Lago d'Iseo

## **Leading with Life **ReSource****

... 2-3 Tage Vertiefung und Erweiterung, immer im Oktober am Starnberger See – mit jährlich wechselnden thematischen Schwerpunkten

[www.leadingwithlife.com](http://www.leadingwithlife.com)





2018  
zum siebten Mal

# LEADING WITH LIFE – WEEK

FÜR MÄNNER UND FRAUEN AN DER SPITZE

**17. – 22. Juni 2018**

am Lago d'Iseo, Oberitalien

mit Dr. Matthias zur Bosen, Jutta Herzog und Myriam Mathys

## LEADING WITH LIFE – WEEK

Als Leader stehen wir vor großen Herausforderungen. Unsere Unternehmen und Organisationen sollen maximal leistungsfähig sein: kundenorientiert, produktiv und kosteneffektiv – zuverlässig laufend wie eine gut geölte Maschine. Aber auch flexibel, reaktionsschnell, innovativ und unternehmerisch wie ein Start-up, natürlich täglich dazu lernend, alles verbessernd und markerschütternde Veränderungen mit weit offenen Armen annehmend. Agilität ist als Schlagwort in aller Munde. Resilienz auch. Und zugleich soll unser Arbeitsumfeld gesünder, familienfreundlicher und menschlicher werden ...

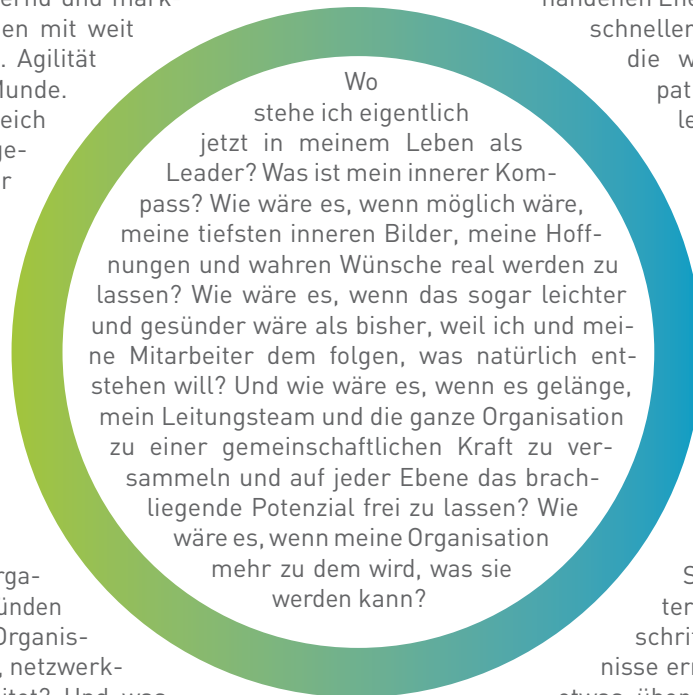
Mit den vorherrschenden Formen der Organisation, die eher fragmentierend, mechanistisch und direktiv sind, werden wir da an Grenzen stoßen. Und tun dies schon lange schmerzhaft.

Doch was wäre, wenn wir Organisationen ganz anders verstünden – nämlich als lebendigen Organismus, der ganz natürlich agil, netzwerkartig und holarchisch arbeitet? Und was wäre, wenn wir wüssten, wie wir diese Sicht auf unsere eigenen Organisationen übertragen könnten und an welche Prinzipien – jenseits von Patentrezepten – wir uns dabei verlässlich halten könnten? Denn wir ahnen längst, dass die Patentrezepte bei uns nie passen werden.

Und was sind dann die Wege, die zu lebendigeren Organisationen führen? Wie kann unser Weg selbst schon leicht und agil sein – mit dem gehend, was entstehen will – die Welle reitend und nicht mühevoll schiebend? Wie können wir überhaupt unsere komplexen und drängenden Veränderungsvorhaben so angehen, dass wir die vorhandenen Energien nutzen – und leichter und schneller mehr erreichen? Welche sind die wesentlichen holistisch-partizipativen Methoden für kleine, mittlere und große Gruppen, die uns dabei helfen, das Potenzial unserer Leute freizulegen?

In der Leading with Life-Week erfahren und verstehen Sie, dass es möglich ist, mit dem Leben und nicht gegen das Leben zu arbeiten ... und damit die Lebendigkeit und Agilität zu erzeugen, die wir so dringend brauchen.

Diese Tage führen durch eine Sequenz sorgfältig orchestrierter und tiefgreifender Prozessschritte, die wirkmächtige Erkenntnisse ermöglichen. Sie lernen nicht nur etwas über neue Wege des Führens und Organisierens, sondern begeben sich auch auf eine persönliche Forschungsreise, die auch Sie selbst ausrichtet. Die „Week“ hat das Potenzial, Ihre Effektivität als Leader auf ein neues Niveau zu heben und Ihr Leben (nicht nur Ihr berufliches) grundlegend zu bereichern.



### EINER DER HÖHEPUNKTE DER LEADING WITH LIFE – WEEK

... ist der Solo-Retreat während einer Nacht. Es ist eine im Archaischen fußende Erfahrung mit einer öffnenden Wirkung, innerlich still und allein eine ganze Nacht draußen zu wachen, zu erleben, wie Dämmerung und Dunkelheit den Tag ablösen, wie sich die vielfältigen Geräusche der Nacht entfalten, bis es endlich zur Stille kommt ... und schließlich ein neuer Tag geboren wird ...



## VON DER LEADING WITH LIFE – WEEK NEHMEN SIE DAS VERSTÄNDNIS MIT ...

- » wie verblüffend anders es ist und welche Möglichkeiten sich eröffnen, wenn man Organisationen und Gruppen als intelligente, selbstorganisierende, zu Entfaltung und Gesundung neigende Organismen begreift
- » welche Prinzipien des Organisierens wichtig sind, um lebendige, organische Organisationen zu schaffen, die das Potenzial der in ihr arbeitenden Menschen freisetzen
- » in welchen innovativen Strukturen, Systemen und Praktiken sich diese Prinzipien konkret ausdrücken können – und dass es zugleich keine fertigen Rezepte gibt und jede Organisation ihre eigenen, zu ihr passenden konkreten Ausformungen selbst entwickeln muss
- » wie der Weg hin zu einer agilen, netzwerk-orientierten, organismischen Organisation so gestaltet werden kann, dass er leichtfüßig ist, weil man mit den vorhandenen Energien arbeitet und das Neue sich organisch entfalten lässt
- » wie sich auch andere komplexe Veränderungen durch ermöglichende, befreiende und einladende Führung und netzwerkartige Strukturen und Methoden beschleunigen lassen
- » wie Sie mit kleinen, mittleren und großen Gruppen so arbeiten können, dass die kollektive Intelligenz genutzt, Energie freigesetzt und Initiative gefördert wird
- » wie wichtig es ist und was es heißt, sich als Leader als einen Architekten zu sehen – als einen Architekten von Strukturen und Betriebssystemen, die Lebendigkeit fördern, den Spirit der Organisation kräftigen und die kollektive Intelligenz auf allen Ebenen nutzen
- » auf welche Weise Leader und Leitungsteams zu einer kraftvollen Klarheit dazu gelangen, welches Neue „wie von allein“ entstehen will – selbst in vertrackten Situationen

### AUSSERDEM ERFAHREN SIE ...

- » Unterstützung durch gleichgesinnte Leader, die Ihnen helfen, auf Ihre Fragen Antworten zu finden ... Weggefährten, deren Diversität an Sichtweisen und Erfahrungshintergründen Sie bereichert
- » Impulse für Ihre eigenen Fragestellungen, die Sie einbringen und mit Kollegen diskutieren können, und
- » Freude, weil Sie einen stimmigeren Weg sehen, ein Unternehmen oder eine Organisation zu leiten

Selbstbestimmtheit lieben und ermöglichen  
der Intuition nachspüren und folgen  
mit den vorhandenen Energien arbeiten  
erspüren und verwirklichen, was entstehen will  
in offenen, freien Strukturen arbeiten  
monetärer Erfolg ist nicht alles  
respektvoll miteinander umgehen  
alle einbeziehen, alle mitnehmen  
Zusammenhänge verstehen wollen  
von einer stimmigen Ordnung ausgehen  
aus der Enge ausbrechen  
das Feuer der Gemeinschaft nähren

Einfach und wirksam sein. In mir. Im Unternehmen.





## EIN BESONDERER ORT: I DUE ROCCOLI

Das Hotel *I Due Roccoli* liegt oberhalb von Iseo inmitten eines Parks. Beim Frühstück und Abendessen genießen wir einen herrlichen Ausblick über den Lago d'Iseo und auf das Panorama der Berge.

Unser Haupt-Seminarraum ist ein rundum verglaster Pavillon auf einer kleinen Anhöhe. Gespräche im Schatten der Bäume ... ein leiser Wind ... und wieder dieser Ausblick ...

Da das *I Due Roccoli* ein kleines, feines Hotel ist, werden wir die einzige Seminargruppe dort sein.

[www.idueroccoli.com](http://www.idueroccoli.com)

## TEILNEHMERSTIMMEN ZUR LEADING WITH LIFE – WEEK

„Ich habe aus der Woche eine Menge an Methodischem und einfachen Elementen mitgenommen, mit dem wir unsere Organisationen lebendiger und besser machen können. Damit wir, die wir an der Spitze stehen, das aber auch umsetzen und vorleben können, war entscheidend, unsere eigene Position zu finden – in uns selbst und gegenüber unserer Umwelt. Das ist den Veranstaltern ganzheitlich und vollständig gelungen. Selten so etwas Gutes erlebt.“

**Dr. Arne Nilsson, Sprecher der Geschäftsführung, f & w fördern und wohnen AöR Hamburg**

„Ihr habt mir die Bestätigung gegeben, auf dem richtigen Weg zu sein und ich fühle mich zugleich durch Euch und durch die Gruppe sehr stark inspiriert, ganz neue und vielversprechende Wege zu gehen. Wertfrei und nicht abgelenkt zuhören, dem Zeit zu geben macht richtig Spaß und der zeitliche Druck wird weniger.“

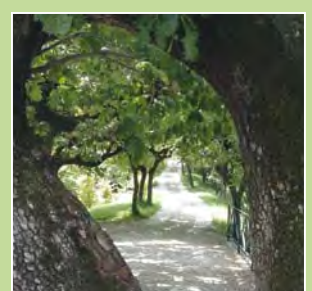
**Petra Müller, Vorstand, Sparda Bank München**

Hier Leadership, da Management. Hier Fokus, da Multitasking. Hier Sinn, da Ziele. Hier gemeinsam gestalten, da Lonely Heroes. Eine Woche Zeit haben. Nachdenken. Lernen. Mit spannenden Menschen gemeinsam bewegenden Fragen nachgehen. Was für eine Woche!!

**Brigitte Schafarik, Stv. GF, Volkshilfe Steiermark**

„Ich habe in meiner beruflichen Laufbahn schon etliche Veranstaltungen für Führungskräfte erlebt. Die Leading with Life-Week war für mich einzigartig. Die vorgestellten und erfahrenen Werkzeuge und Wege zur zeitgemäßen Führung von Unternehmen sind für mich und meine Firma sehr wertvoll. Die Offenheit und der Umgang untereinander waren etwas ganz Besonderes.“

**Horst Geiser, Geschäftsführer, Securiton GmbH**



## IHRE „WEEK-BEGLEITER“



Jutta Herzog



Matthias zur Bensen



Myriam Mathys

### Jutta Herzog:

Seit mehr als zwanzig Jahren begleite ich Veränderungsprozesse mit feinem Gespür für die beteiligten Menschen und dafür, was in diesem Moment entscheidend ist. Es ist mir ein Anliegen, Menschen in Unternehmen mit der Quelle ihrer Inspiration in Verbindung zu bringen. Leidenschaftlich gerne arbeite ich mit großen wie mit kleinen Gruppen und mit den Menschen an der Spitze. Ich bin Mit-Gründerin von *all in one spirit*.

» [www.all-in-one-spirit.de](http://www.all-in-one-spirit.de)

### Dr. Matthias zur Bensen:

Meine Passion ist es, aus Unternehmen große Gemeinschaften zu machen, in denen alle Energien freigesetzt und auf gemeinsame Ziele ausgerichtet sind. Seit Mitte der Neunziger Jahre habe ich immer wieder wegweisende Methoden des Change-Managements und des Arbeitens mit großen, mittleren und kleinen Gruppen aus den USA in den deutschen Sprachraum gebracht. Ich bin Mit-Gründer von *all in one spirit*.

» [www.all-in-one-spirit.de](http://www.all-in-one-spirit.de)

### Myriam Mathys, Executive MBA-HSG:

Während meiner Zeit als Managerin (zuletzt Vorstand der Basler Mediengruppe) habe ich immer wieder festgestellt, wie viel Potenzial in den Mitarbeitenden steckt und was es bringt, dieses zu entfalten. Als Beraterin begeistert es mich, mitzerleben, wie Menschen in Spitzenpositionen den Mut haben, Gewissheiten zu hinterfragen, und bereit sind, sich selbst weiterzuentwickeln, um damit zugleich ihr Unternehmen voranzubringen. Ich bin Inhaberin der *all dimensions GmbH*.

» [www.all-dimensions.com](http://www.all-dimensions.com)

---

Uns verbindet die Leidenschaft für Organisationen, in denen Menschen gerne und inspiriert arbeiten und zusammen Gutes hervorbringen.

» [www.leadingwithlife.com](http://www.leadingwithlife.com)

## EIN EXKLUSIVER TEILNEHMERKREIS

An der *Leading with Life – Week* nimmt ein ausgewählter, kleiner Kreis von Menschen mit unternehmerischer Verantwortung teil – Mitglieder von Vorständen und Geschäftsleitungen – Frauen und Männer also, die an der Spitze eines Unternehmens oder einer vergleichbaren Institution stehen oder einen wesentlichen Teil eines größeren Unternehmens leiten.

## FAKTEN

Ort:

Hotel I Due Roccoli, Iseo am Lago d'Iseo, Oberitalien ([www.idueroccoli.com](http://www.idueroccoli.com))

Beginn:

Sonntag, 17. Juni 2018, 16:00 Uhr

Ende:

Freitag, 22. Juni 2018, 22:00 Uhr

Preis:

€ 5.525,-, zzgl. einer Pauschale in Höhe von € 385,- für alle Mittag- und Abendessen;

EZ im Hotel I Due Roccoli kosten einschl. Frühstück zwischen ca. € 140,- und € 160,- pro Tag

Ein Anmeldeformular (sofern nicht beiliegend) können Sie bei [info@leadingwithlife.com](mailto:info@leadingwithlife.com) anfordern.

## DIE LEADING WITH LIFE – WEEK

- EINE LEBENDIGE ERFAHRUNG ZUM BUCH

Leading with Life. Lebendigkeit im Unternehmen freisetzen und nutzen (Gabler, 2. Auflage 2010)

