

2019



Leading with Life

LEADERS' SPACE

Für Männer und Frauen an der Spitze, die wissen oder ahnen, dass sie mehr wollen – für sich selbst, für ihre Mitarbeiter, mit ihren Mitarbeitern, für ihre Kunden, für die Welt ...

LEADERS' SPACE

... ist ein Raum für Begegnung, Reflexion und Wachstum, der einer Gemeinschaft inspirierter Leader ein Zuhause gibt. Sie schätzen seine Qualitäten: von- und miteinander lernen, sich auf Augenhöhe und echt begegnen, einfach und ehrlich sprechen, in die Tiefe gehen, Energie tanken und Inspiration aufnehmen. Sie verbindet der Wunsch, ihr eigenes Potenzial und das volle Potenzial ihrer Organisation zu befreien und auf erfüllende Weise zu führen. Sie wollen mehr ... für sich, für ihre Mitarbeiter und für die Welt.

Leading with Life Week

... 5 Tage Grundlegung, immer im Juni am Lago d'Iseo

Leading with Life ReSource

... 2-3 Tage Vertiefung und Erweiterung, immer im Oktober am Starnberger See – mit jährlich wechselnden thematischen Schwerpunkten

www.leadingwithlife.com



2019
zum achten Mal

LEADING WITH LIFE – WEEK

FÜR MÄNNER UND FRAUEN AN DER SPITZE

23. – 28. Juni 2019

am Lago d'Iseo, Oberitalien

Im Jahr 2020: 14. – 19. Juni 2020

mit Dr. Matthias zur Bonsen, Jutta Herzog und Myriam Mathys

LEADING WITH LIFE – WEEK

Als Leader stehen wir vor großen Herausforderungen. Unsere Unternehmen und Organisationen sollen maximal leistungsfähig sein: kundenorientiert, produktiv und kosteneffektiv – zuverlässig laufend wie eine gut geölte Maschine. Aber auch flexibel, reaktionsschnell, innovativ und unternehmerisch wie ein Start-up, natürlich täglich dazu lernend, alles verbessernd und markerschütternde Veränderungen mit weit offenen Armen annehmend. Agilität ist als Schlagwort in aller Munde. Resilienz auch. Und zugleich soll unsere Arbeit gesünder, familienfreundlicher und menschlicher werden ...

Wir ahnen oder wissen sogar schon, dass wir da mit den vorherrschenden Formen der Organisation, die eher fragmentierend, mechanistisch und direktiv sind, an Grenzen stoßen müssen. Und schon lange schmerzhaft stoßen.

Doch was wäre, wenn wir Organisationen ganz anders verstünden – nämlich als lebendigen Organismus, der ganz natürlich agil, netzwerkartig und holarchisch arbeitet? Und was wäre, wenn wir wüssten, wie wir diese Sicht auf unsere eigenen Organisationen übertragen könnten und an welche Prinzipien – jenseits von Patentrezepten – wir uns dabei verlässlich halten könnten? Denn wir ahnen längst, dass die Patentrezepte bei uns nie passen werden.

Was sind denn die Wege, die zu lebendigeren Organisationen führen? Wie kann unser Weg selbst schon leicht und agil sein – mit dem gehend, was entstehen will – die Welle reitend und nicht mühevoll schiebend? Wie können wir überhaupt unsere komplexen und drängenden Veränderungsvorhaben so angehen, dass wir die vorhandenen Energien nutzen – und leichter und schneller mehr erreichen? Welche sind die wesentlichen holistisch-partizipativen Methoden für kleine, mittlere und große Gruppen, die uns dabei helfen, unser aller Potenzial zu befreien?

In der Leading with Life-Week erfahren und verstehen Sie, dass es möglich ist, mit dem Leben und nicht gegen das Leben zu arbeiten ... und damit die agile Lebendigkeit zu erzeugen, die wir so dringend brauchen.

Diese Tage führen durch eine Sequenz sorgfältig orchestrierter Prozessschritte, die tiefwirkende Erkenntnisse ermöglichen. Sie lernen nicht nur etwas über neue Wege des Führens und Organisierens, sondern begeben sich auch auf eine persönliche Forschungsreise, die auch Sie selbst ausrichtet. Die „Week“ hat das Potenzial, Ihre Effektivität als Leader auf ein neues Niveau zu heben und Ihr Leben (nicht nur Ihr berufliches) grundlegend zu bereichern.

Wo stehe ich eigentlich jetzt in meinem Leben als Leader? Was ist mein innerer Kompass? Wie wäre es, wenn möglich wäre, meine innersten Bilder, meine Hoffnungen und wahren Wünsche real werden zu lassen? Wie wäre es, wenn das sogar leichter und gesünder wäre als bisher, weil ich und meine Mitarbeiter dem folgen, was natürlich entstehen will? Und wie wäre es, wenn es gelänge, mein Leitungsteam und die ganze Organisation zu einer gemeinsamen Kraft zu versammeln und brachliegende Kräfte frei zu lassen – auf jeder Ebene? Und wenn meine Organisation mehr zu dem wird, was sie werden kann?



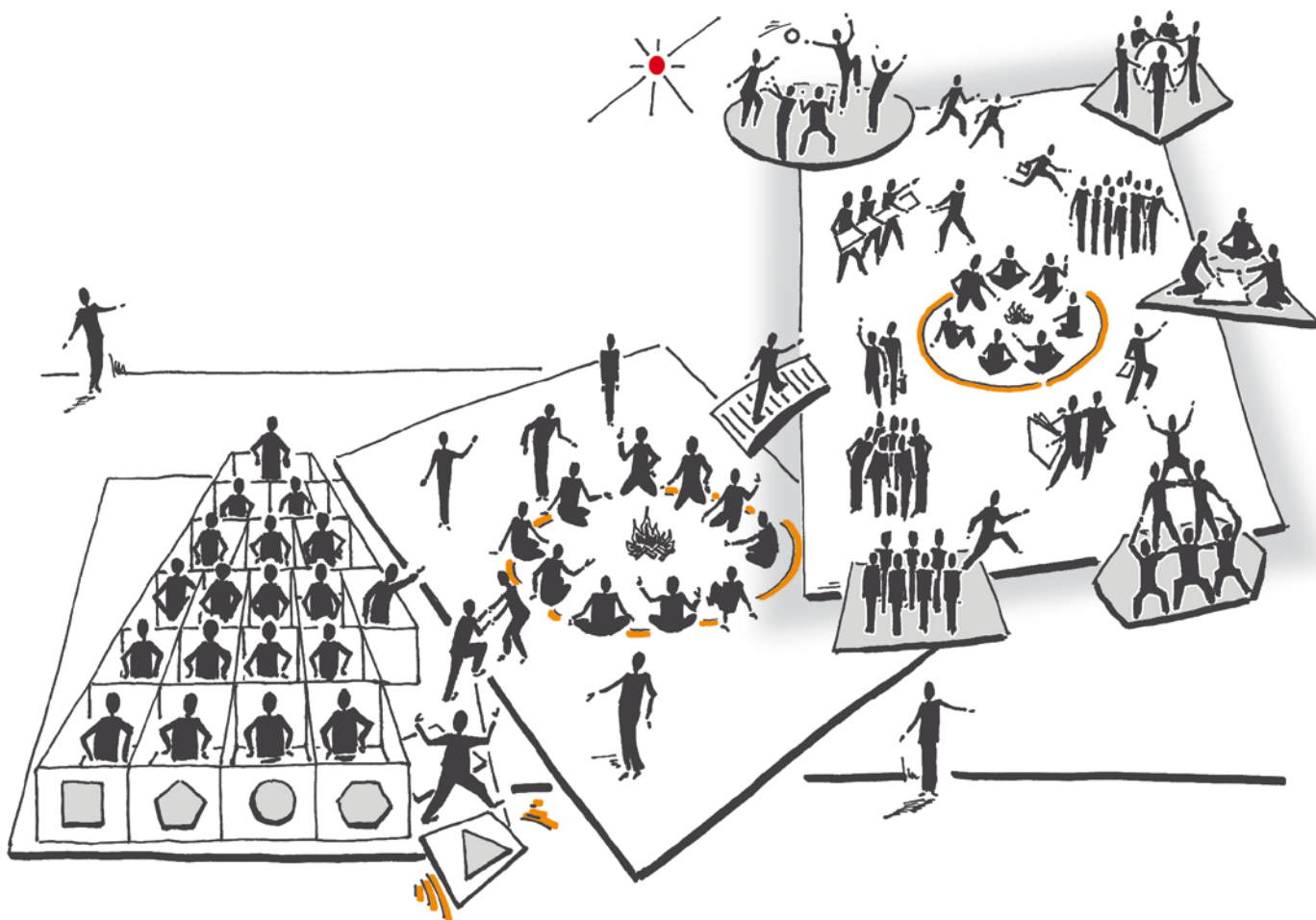
EINER DER HÖHEPUNKTE DER LEADING WITH LIFE – WEEK

... ist der Solo-Retreat während einer Nacht. Es ist eine im Archaischen fußende Erfahrung mit einer öffnenden Wirkung, still und allein eine ganze Nacht draußen zu wachen, zu erleben, wie Dämmerung und Dunkelheit den Tag ablösen, wie sich die Geräusche der Nacht entfalten, bis endlich alles zur Ruhe kommt ... und schließlich vielstimmig ein neuer Tag geboren wird ...



VON DER LEADING WITH LIFE – WEEK NEHMEN SIE DAS VERSTÄNDNIS MIT ...

- » wie befreiend anders es ist und welche Möglichkeiten sich eröffnen, wenn man Organisationen und Gruppen als intelligente, selbstorganisierende, zu Entfaltung und Gesundung neigende Organismen sieht
- » welche Prinzipien des Organisierens wichtig sind, um lebendige, organische Organisationen zu schaffen, die das Potenzial der in ihr arbeitenden Menschen einladen
- » in welchen innovativen Strukturen, Systemen und Praktiken sich diese Prinzipien konkret ausdrücken können – und dass es zugleich keine fertigen Rezepte gibt und jede Organisation ihre eigenen, zu ihr passenden konkreten Ausformungen selbst entwickeln muss
- » wie der Weg hin zu einer agilen, netzwerk-orientierten, organismischen Organisation so gestaltet werden kann, dass er leichtfüßig ist, weil man mit den vorhandenen Energien arbeitet und das Neue sich organisch entfalten lässt
- » wie sich auch andere komplexe Veränderungen durch ermöglichende, befreiende und einladende Führung und netzwerkartige Strukturen und Methoden beschleunigen lassen
- » wie Sie mit kleinen, mittleren und großen Gruppen so arbeiten können, dass die kollektive Intelligenz genutzt, Energie ausgelöst und Initiative gefördert wird
- » was es bewirkt, wenn sich Leader als Architekt sehen – als Architekt von Strukturen und Betriebssystemen, die Lebendigkeit fördern, den Spirit der Organisation kräftigen und kollektive Intelligenz auf allen Ebenen nutzen
- » auf welche Weise Leader und Leitungsteams zu einer kraftvollen Klarheit dazu gelangen, welches Neue „wie von allein“ entstehen will – selbst in vertrackten Situationen



Einfach und wirksam sein. In mir. Im Unternehmen.

EIN BESONDERER ORT: I DUE ROCCOLI

Das Hotel *I Due Roccoli* liegt oberhalb von Iseo inmitten eines Parks. Beim Frühstück und Abendessen genießen wir einen herrlichen Ausblick über den Lago d'Iseo und auf das Panorama der Berge.

Unser Haupt-Seminarraum ist ein rundum verglaster Pavillon auf einer kleinen Anhöhe. Gespräche im Schatten der Bäume ... ein leiser Wind ... und wieder dieser Ausblick ...

Da das *I Due Roccoli* ein kleines, feines Hotel ist, werden wir die einzige Seminargruppe dort sein.

www.idueroccoli.com

TEILNEHMERSTIMMEN ZUR LEADING WITH LIFE – WEEK

„Ich habe in meiner beruflichen Laufbahn schon etliche Veranstaltungen für Führungskräfte erlebt. Die Leading with Life-Week war für mich einzigartig. Die vorgestellten und erfahrenen Werkzeuge und Wege zur zeitgemäßen Führung von Unternehmen sind für mich und meine Firma sehr wertvoll. Die Offenheit und der Umgang untereinander waren etwas ganz Besonderes.“

Horst Geiser, Geschäftsführer, Securiton GmbH

„Eine Woche voller Inspiration, Tiefgang und umsetzbaren Impulsen für die Entwicklung seiner selbst und der Organisation, die man führt. Und mindestens genauso wichtig: die Vernetzung mit Gleichgesinnten, in Teilen aus völlig anderen Kontexten. Unendlich wertvoll!“

**Stefanie Kübler, Vice President,
SAP Deutschland SE & Co. KG**

„Die Woche war für mich ein einmaliges und großes Geschenk. Sie schenkte mir Klarheit, Ausrichtung, Kraft, Ruhe, Tränen und Lachen, Inspiration, Kopfnüsse, neue Methoden, Genuss, tolle Momente und Verbindungen zu wunderbaren Menschen.“

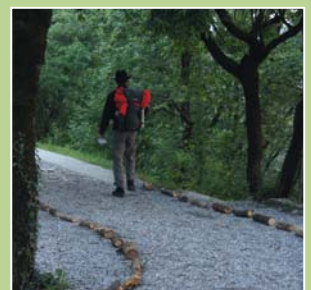
**Markus Hanauer, Geschäftsführender Gesellschafter,
Spirit Link GmbH**

„Die Leading with Life-Week in Worte zu fassen ... schlechterdings unmöglich ... ein Prozess, der durchlebt werden will. Angestiftet, begleitet, gelegentlich auch provoziert und herausgefordert durch ausgesprochen achtsame, kreative, authentische, außerordentlich erfahrene und mit ihrer ganzen Person präsente Coaches. Keine Schönfärberei, feste Kost, nahrhaft, sättigend und stärkend. Für mich war diese Woche wirklich eine wichtige, wesentliche Zäsur, ein wichtiges Innehalten.“

Joachim Welter, Direktor, LBZ St. Anton

„Eine neue Qualität von Seminar und Inhalt. Wachsen als Individuum und als Gruppe. Ein „Sich sammeln“ für die Transformationsherausforderungen vor uns. Die Begleiter. Die Teilnehmer. Der Ort. Der Raum. Die Zeit – Ein Geschenk. Danke!“

Clemens Steiner, CEO, TIGER Coatings



IHRE „WEEK-BEGLEITER“



Jutta Herzog



Matthias zur Bensen



Myriam Mathys

Jutta Herzog:

Seit mehr als zwanzig Jahren begleite ich Veränderungsprozesse mit feinem Gespür für die beteiligten Menschen und dafür, was in diesem Moment entscheidend ist. Es ist mir ein Anliegen, Menschen in Unternehmen mit der Quelle ihrer Inspiration in Verbindung zu bringen. Leidenschaftlich gerne arbeite ich mit großen wie mit kleinen Gruppen und mit den Menschen an der Spitze. Ich bin Mit-Gründerin von *all in one spirit*.

» www.all-in-one-spirit.de

Dr. Matthias zur Bensen:

Meine Passion ist es, aus Unternehmen große Gemeinschaften zu machen, in denen alle Energien freigesetzt und auf gemeinsame Ziele ausgerichtet sind. Seit Mitte der Neunziger Jahre habe ich immer wieder wegweisende Methoden des Change-Managements und des Arbeitens mit großen, mittleren und kleinen Gruppen aus den USA in den deutschen Sprachraum gebracht. Ich bin Mit-Gründer von *all in one spirit*.

» www.all-in-one-spirit.de

Myriam Mathys, Executive MBA-HSG:

Während meiner Zeit als Managerin (zuletzt Vorstand der Basler Mediengruppe) habe ich immer wieder festgestellt, wie viel Potenzial in den Mitarbeitenden steckt und was es bringt, dieses zu entfalten. Als Beraterin begeistere mich, mitzuerleben, wie Menschen in Spitzenpositionen den Mut haben, Gewissheiten zu hinterfragen, und bereit sind, sich selbst weiterzuentwickeln, um damit zugleich ihr Unternehmen voranzubringen. Ich bin Inhaberin der *all dimensions GmbH*.

» www.all-dimensions.com

Uns verbindet die Leidenschaft für Organisationen, in denen Menschen gerne und inspiriert arbeiten und gemeinsam Gutes hervorbringen.

» www.leadingwithlife.com

EIN EXKLUSIVER TEILNEHMERKREIS

An der *Leading with Life – Week* nimmt ein ausgewählter, kleiner Kreis von Menschen mit unternehmerischer Verantwortung teil – Mitglieder von Vorständen und Geschäftsleitungen – Frauen und Männer also, die an der Spitze eines Unternehmens oder einer vergleichbaren Institution stehen oder einen wesentlichen Teil eines größeren Unternehmens leiten.

FAKTEN

Ort:

Hotel I Due Roccoli, Iseo am Lago d’Iseo, Oberitalien (www.idueroccoli.com)

Beginn:

Sonntag, 23. Juni 2019, 16:00 Uhr

Ende:

Freitag, 28. Juni 2019, 22:00 Uhr

Preis:

€ 5.525,-, zzgl. einer Pauschale in Höhe von € 385,- für alle Mittag- und Abendessen;

EZ im Hotel I Due Roccoli kosten einschl. Frühstück zwischen ca. € 140,- und € 180,- pro Tag

Ein Anmeldeformular (sofern nicht beiliegend) können Sie bei info@leadingwithlife.com anfordern.

DIE LEADING WITH LIFE – WEEK

- EINE LEBENDIGE ERFAHRUNG ZUM BUCH

Leading with Life. Lebendigkeit im Unternehmen freisetzen und nutzen (Gabler)

Der weise König der Wüste spricht:

„Im Laufe meiner langen Wanderungen habe ich klar erkannt, dass der Wert der Kultur meines Reiches nicht auf der Güte der Nahrung beruht, sondern [...] auf der Inbrunst der Arbeit. Ersinne dir nur kein Reich, in dem alles vollkommen ist. Ersinne ein



Reich, in dem schlechthin alles von Inbrunst erfüllt ist.“

Dies ist eines der Zitate aus Antoine de Saint Exupéry's Buch „Die Stadt in der Wüste – Citadelle“, die wir für unser Buch ausgewählt haben.