

2021



Leading with Life

LEADERS' SPACE

Für Männer und Frauen an der Spitze, die wissen oder ahnen, dass sie Anderes wollen – für sich selbst, für ihre Mitarbeiter, mit ihren Mitarbeitern, für ihre Kunden, für die Welt ...

LEADERS' SPACE

... eröffnet Leadern, die sich auf einen neuen Weg wagen wollen, einen Raum für Begegnung, Reflexion und Wachstum. Sie lieben seine Qualitäten: von- und miteinander lernen, sich echt und auf Augenhöhe begegnen, einfach und ehrlich sprechen, in die Tiefe gehen, Energie tanken und Inspiration aufnehmen. Sie verbindet der Wunsch, ihr eigenes Potenzial und das lebendige Potenzial ihrer Organisation zu befreien und auf erfüllende Weise zu führen. Sie wollen etwas Anderes ... für sich, für ihre Mitarbeiter und für die Welt.

Leading with Life **Week**

... 7 Tage Grundlegung, immer im Frühsommer

Leading with Life **ReSource**

... 2-3 Tage Vertiefung mit wechselnden Themen

Leading with Life **Seeds** und Leading with Life **Camp**

... die äquivalenten Formate für Ihre Unterstützer im Unternehmen

www.leadingwithlife.com



2021
zum neunten Mal

LEADING WITH LIFE – WEEK

FÜR MÄNNER UND FRAUEN AN DER SPITZE

25. Juni – 2. Juli 2021

Villa Breitenberg in Breitenberg
im Bayerischen Wald

mit Dr. Matthias zur Bonsen, Jutta Herzog und Myriam Mathys

LEADING WITH LIFE – WEEK

Als Leader stehen wir vor Herausforderungen, die durch „Corona“ zunehmend intensiviert wurden. Unsere Unternehmen und Organisationen sollen immer noch maximal leistungsfähig sein: kundenorientiert, produktiv und kosteneffektiv – zuverlässig laufend wie eine gut geölte Maschine. Aber auch flexibel, reaktionsschnell, innovativ und unternehmerisch wie ein Start-up, natürlich täglich dazu lernend, alles verbessernd und mark-erschütternde Veränderungen mit weit offenen Armen annehmend. Agilität ist das Schlagwort in aller Munde. Resilienz auch. Und bei all dem soll unser Arbeiten gesünder und menschlicher werden ...

Wir ahnen und wissen auch schon, dass wir mit den vorherrschenden, eher fragmentierenden, mechanistischen und direktiven Formen der Organisation an Grenzen stoßen. Und dass auch unsere vorherrschenden Wege, wie wir Organisationen bisher verändern, kräfteverzehrend und wenig effektiv sind.

Doch was wäre, wenn wir Organisationen ganz anders verstünden – nämlich als lebendigen Organismus, der ganz natürlich agil, netzwerkartig und holarchisch arbeitet? Und was wäre, wenn wir wüssten, wie wir diese Sicht auf unsere eigenen Organisationen übertragen und an welche Prinzipien – jenseits von Patentrezepten – wir uns dabei verlässlich halten könn-

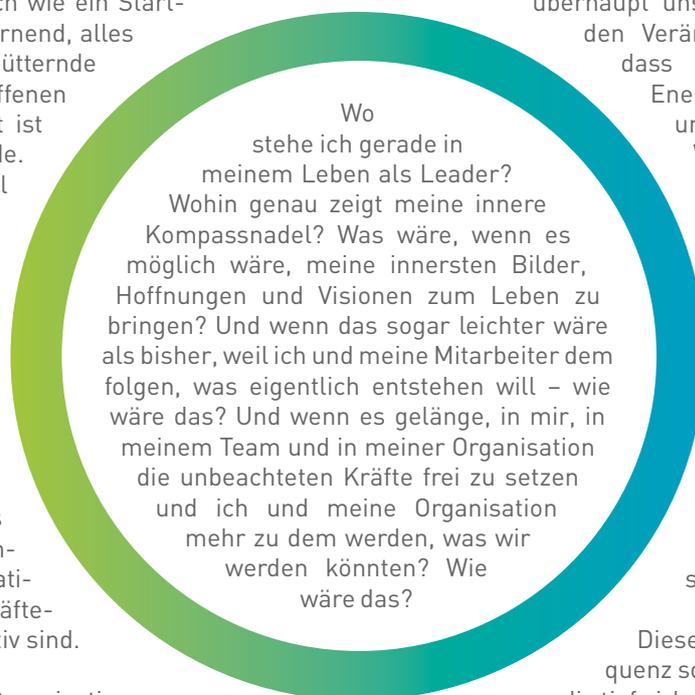
ten? Denn wir wissen längst, dass die Patentrezepte bei uns nicht passen werden.

Doch was sind denn dann die Wege, die zu den lebendigeren Organisationen führen? Und wie kann unser Weg selbst schon leicht und agil sein? Wie können wir überhaupt unsere komplexen und drängenden Veränderungsbedarfe so angehen, dass wir die schon vorhandenen Energien nutzen – und passender und schneller mehr erreichen? Welche sind die wesentlichen holistisch-partizipativen Methoden für kleine, mittlere und große Gruppen, die uns dabei helfen, unser aller Potenzial zu befreien?

In der Leading with Life-Week erfahren und verstehen Sie, dass es möglich ist, mit dem Leben und nicht gegen das Leben zu arbeiten ... und dadurch die agile Lebendigkeit zu erzeugen, die wir so dringend brauchen.

Diese Tage führen durch eine Sequenz sorgfältig orchestrierter Schritte, die tiefwirkende Erkenntnisse ermöglichen.

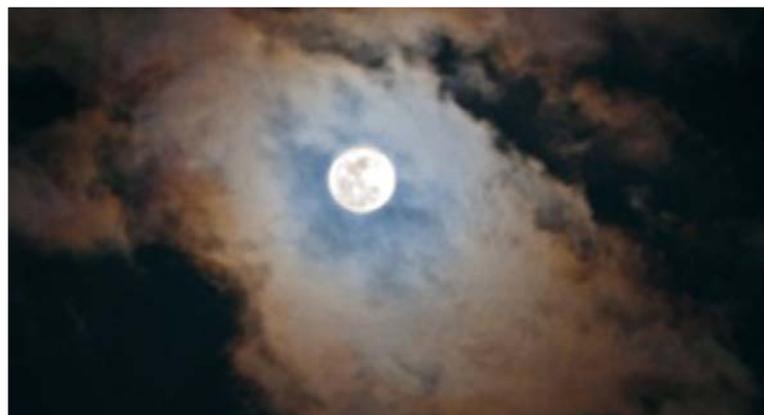
Sie begeben sich auch auf eine persönliche Forschungsreise, die Sie selbst ausrichtet, und Sie lernen dabei etwas über neue Wege des Führens und Organisierens. Die „Week“ hat das Potenzial, Ihre Effektivität als Leader auf ein neues Niveau zu heben und Ihr Leben grundlegend zu bereichern.



Leading with Life

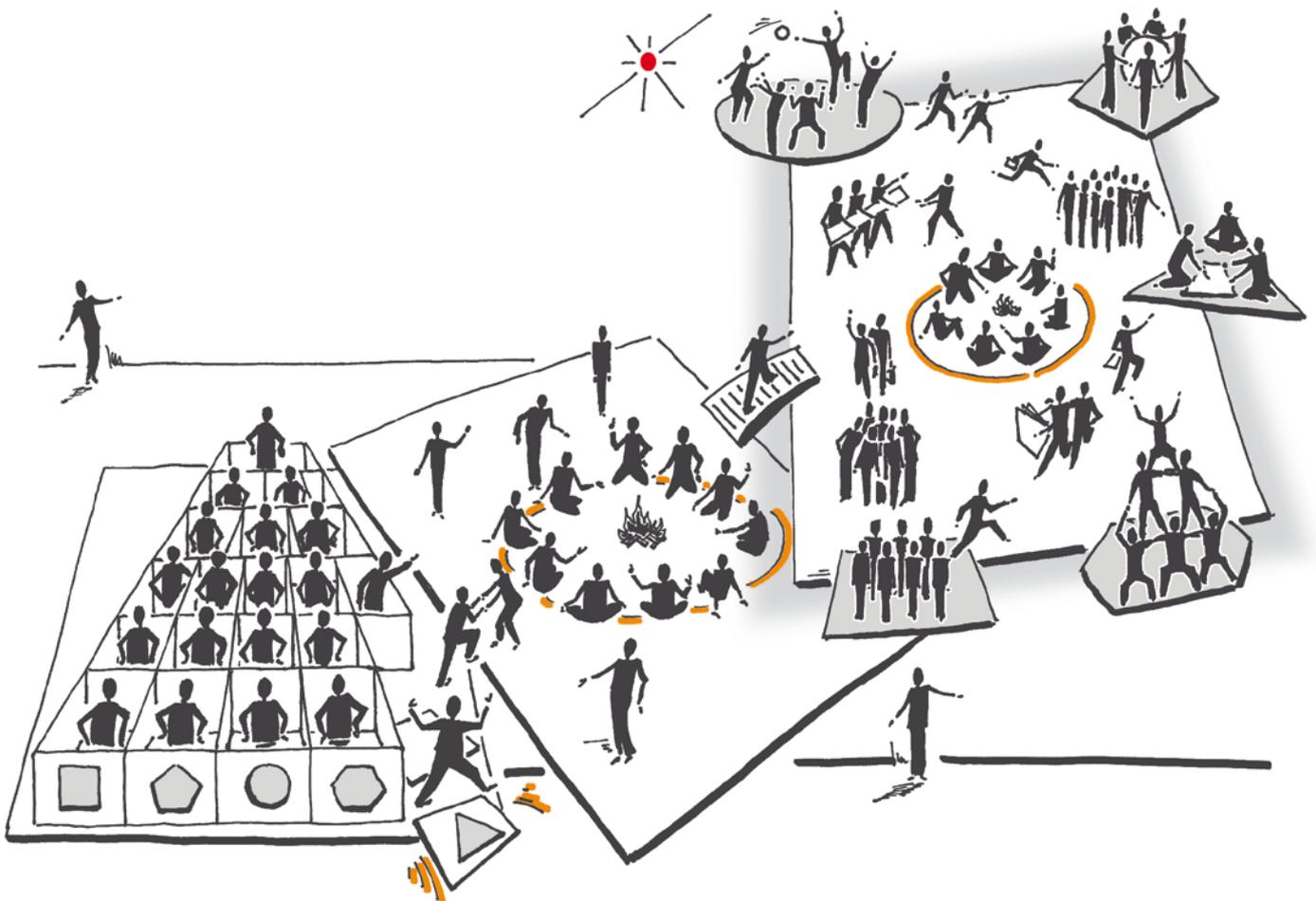
EIN SEMINAR MIT RETREAT-CHARAKTER

Die Leading with Life-Week ist ein Seminar mit Retreat-Charakter. Sie ist eine subtile Komposition aus lebendigem Austausch und persönlichem Rückzug, aus Inspiration und Reflexion ... eine intensive, provozierende, stimulierende und zugleich Sicherheit gebende Lernreise ... eine Lernreise, zu der auch ein großes Anhalten gehört: eine Nacht und fast den ganzen folgenden Tag, jeder mit sich allein in der Natur ... ein uraltes Ritual, das uns zu unserem Inneren hin öffnet ... morgens Leaders'-Yoga ... abends „Deep Smooth“ Körperarbeit ... und am Tag immer wieder einmal eine Phase des Innehaltens und der Integration ...



VON DER LEADING WITH LIFE – WEEK NEHMEN SIE DAS VERSTÄNDNIS MIT ...

- » welche befreienden Möglichkeiten sich eröffnen, wenn man Organisationen und Gruppen als intelligente, selbst-organisierende, nach Entfaltung und Gesundheit strebende Organismen sieht
- » welche „Design-Prinzipien“ eine Geschäftsleitung definieren kann, um die Entwicklung hin zu einer befreienden, organismischen, das Potenzial aller einladenden und natürlich-agilen Organisationen anzuleiten
- » in welchen innovativen und befreienden Strukturen und Praktiken sich diese Prinzipien konkret ausdrücken können – dass es dafür aber keine fertigen Rezepte gibt, sondern jede Organisation die zu ihr passenden konkreten Ausformungen selbst entwickeln muss
- » wie der Weg hin zu einer agilen, netzwerk-orientierten, organismischen Organisation so gestaltet werden kann, dass er leichtfüßig ist, weil man mit den vorhandenen Energien arbeitet und das Neue sich organisch entfalten lässt
- » wie sich überhaupt komplexe Veränderungen durch ermöglichende, befreiende und einladende Führung und als befreiende Strukturen angelegte partizipative Methoden in einem Miteinander von Hierarchie und Selbstorganisation beschleunigen lassen
- » wie Sie mit kleinen, mittleren und großen Gruppen so arbeiten können, dass die kollektive Intelligenz genutzt, Energie freigesetzt und Initiative gefördert wird
- » was es bewirkt, wenn sich Leader als Architekt sehen – als Architekt von Strukturen und Betriebssystemen, die Lebendigkeit fördern, den Spirit der Organisation kräftigen und kollektive Intelligenz auf allen Ebenen nutzen
- » auf welche Weise Leader und Leitungsteams – selbst in vertrackten Situationen – zu einer kraftvollen Klarheit und Einigkeit gelangen, damit das Neue, das genau jetzt gebraucht wird, emergieren kann



Einfach und wirksam sein. In mir. Im Unternehmen.

EIN BESONDERER ORT: VILLA BREITENBERG

Früher lebte und praktizierte der Landarzt in dem imposanten Haus aus Granit. Heute bildet die innerlich helle, zugleich einfache, wie elegante Villa samt Kutscherhaus einen wunderbaren Rahmen für unsere Art von Seminar und Retreat. Sehr aufmerksame Gastgeber haben dem Anwesen einen neuen Geist eingehaucht. Es ist ruhig dort, im Pausenweg 21. Man blickt in die Weite und auf die nahen Berge. Dorthin, wo Deutschland, Tschechien und Österreich zusammentreffen. Ein herrlicher Ort, um für einige Zeit aus der Zeit zu fallen ... für gelassenes Lernen auch, für Regeneration, für Auftanken, für ein Zusammen- und ein Zu-sich-selber-kommen ...

www.villabreitenberg.de

TEILNEHMERSTIMMEN ZUR LEADING WITH LIFE - WEEK

„Die Leading with Life-Week kann eine lebensverändernde Erfahrung sein. Professionell, empathisch und innovativ begleitet haben Teilnehmende die Gelegenheit, die eigene Organisationssituation zu reflektieren und nächste Schritte für sich zu entdecken und anzunehmen. Durch Änderungen im eigenen Organisationskontext ausgelöst, habe ich bereits drei Mal teilgenommen und bin von der ständigen Aktualisierung „der Week“ begeistert.“

Prof. Dr. Clifford Sell, Geschäftsführer, E-T-A GmbH

„Die Leading with Life-Week in Worte zu fassen ... schlechterdings unmöglich ... ein Prozess, der durchlebt werden will. Angestiftet, begleitet, gelegentlich auch provoziert und herausgefordert durch ausgesprochen achtsame, kreative, authentische, außerordentlich erfahrene und mit ihrer ganzen Person präsenzte Coaches. Keine Schönfärberei, feste Kost, nahrhaft, sättigend und stärkend. Für mich war diese Woche wirklich eine wichtige, wesentliche Zäsur, ein wichtiges Innehalten.“

Joachim Welter, Direktor, LBZ St. Anton

„Ich habe in meiner beruflichen Laufbahn schon etliche Veranstaltungen für Führungskräfte erlebt. Die Leading with Life-Week war für mich einzigartig. Die erfahrenen Werkzeuge und Wege zur zeitgemäßen Führung von Unternehmen sind für mich und meine Firma sehr wertvoll. Die Offenheit und der Umgang untereinander waren etwas ganz Besonderes.“

Horst Geiser, Geschäftsführer, Securiton GmbH

„Eine neue Qualität von Seminar und Inhalt. Wachsen als Individuum und als Gruppe. Ein „Sich sammeln“ für die Transformationsherausforderungen vor uns. Die Begleiter. Die Teilnehmer. Der Ort. Der Raum. Die Zeit – Ein Geschenk. Danke!“

Dr. Clemens Steiner, CEO, TIGER Coatings GmbH

„Die Leading with Life-Week hat sich für mich mehr als gelohnt. Schon als ich in meiner Organisation nur einen ersten Aspekt davon eingeführt hatte, waren die Reaktionen einiger Balsam für meine Seele.“

Marcel Heuberger, Leiter, Stiftung Mansio



IHRE „WEEK-BEGLEITER“



Jutta Herzog



Matthias zur Bensen



Myriam Mathys

Jutta Herzog:

Wenn sich Notwendigkeit für Wandel in Organisationen mit intrinsischer Inspiriertheit der Einzelnen trifft, dann kann Neues auf eine Weise geschehen, die den Menschen und den Organisationen gut tut. Dieses - mit Erfahrung, Kompetenz und Feinfühligkeit zu unterstützen, ist mir seit mehr als 20 Jahren Anliegen und tiefe Freude. Leidenschaftlich gern arbeite ich dafür mit Gruppen jeder Größe und mit den Menschen an der Spitze. Ich bin Mit-Gründerin von *all in one spirit*.

» www.all-in-one-spirit.de

Dr. Matthias zur Bensen:

Meine Passion ist es, Gruppen und Organisationen zu helfen, unbeachtete Kräfte freizusetzen und auf gemeinsame Visionen und Ziele auszurichten. Seit Mitte der Neunziger Jahre habe ich immer wieder wegweisende Methoden des Change-Managements und des Arbeitens mit großen, mittleren und kleinen Gruppen aus den USA in den deutschen Sprachraum gebracht. Ich bin Mit-Gründer von *all in one spirit*.

» www.all-in-one-spirit.de

Myriam Mathys, EMBA-HSG:

Führungsverantwortliche bei der Verwirklichung ihrer Ideale zu unterstützen, das macht mir wirklich Freude. Dazu gehört auch die Vermittlung von methodischem und konzeptionellen Wissen an das erweiterte Führungsteam, um die Umsetzungskompetenz im Unternehmen zu stärken. Mein Leben hat mich gelehrt, dass das, was im Aussen an Neuem entstehen soll, Wachstum im Innen voraussetzt. Ich bin Inhaberin der *all dimensions GmbH – holistic leadership development*.

» www.all-dimensions.com

Uns verbindet die Leidenschaft für Organisationen, in denen Menschen gerne und inspiriert arbeiten und gemeinsam Gutes hervorbringen.

» www.leadingwithlife.com

EIN EXKLUSIVER TEILNEHMERKREIS

An der *Leading with Life – Week* nimmt ein ausgewählter, kleiner Kreis von Menschen mit unternehmerischer Verantwortung teil – Mitglieder von Vorständen und Geschäftsleitungen – Frauen und Männer also, die an der Spitze eines Unternehmens oder einer vergleichbaren Institution stehen oder einen wesentlichen Teil eines größeren Unternehmens leiten.

FAKTEN

Ort:

Villa Breitenberg in Breitenberg (villabreitenberg.de)

Beginn:

Freitag, 25. Juni 2021 um 19.00 Uhr
mit dem Abendessen

Ende:

Freitag, 2. Juli 2021, 22.00 Uhr

Preis:

€ 6.875,-, zzgl. MwSt. und zzgl. einer Pauschale für alle 8 Übernachtungen, alle Mahlzeiten und alle nicht-alkoholischen Getränke in Höhe von € 1.480,-
(Leiter von Non-Profit-Organisationen erhalten einen Spezialpreis, bitte sprechen Sie uns an.)

Ein **Anmeldeformular** (sofern nicht beiliegend) können Sie bei info@leadingwithlife.com anfordern.

DIE LEADING WITH LIFE – WEEK

- Eine lebendige Erfahrung zum Buch

Leading with Life. Lebendigkeit im Unternehmen freisetzen und nutzen (Gabler)

Der weise König der Wüste spricht:

„Im Laufe meiner langen Wanderungen habe ich klar erkannt, dass der Wert der Kultur meines Reiches nicht auf der Güte der Nahrung beruht, sondern [...] auf der Inbrunst der Arbeit. Ersinne dir nur kein Reich, in dem alles vollkommen ist. Ersinne ein



Reich, in dem schlechthin alles von Inbrunst erfüllt ist.“

Dies ist eines der Zitate aus Antoine de Saint Exupéry's Buch „Die Stadt in der Wüste – Citadelle“, die wir für unser Buch ausgewählt haben.