

2022



Leading with Life - Week

Für Männer und Frauen an der Spitze, die wissen oder ahnen, dass sie Anderes wollen – für sich selbst, für ihre Mitarbeiter, mit ihren Mitarbeitern, für ihre Kunden, für die Welt ...

2022
zum zehnten Mal

LEADING WITH LIFE – WEEK

FÜR MÄNNER UND FRAUEN AN DER SPITZE

1. – 8. Juli 2022

Villa Breitenberg in Breitenberg
im Bayerischen Wald

mit Dr. Matthias zur Bonsen und Jutta Herzog

LEADERS' SPACE

... eröffnet Leadern, die sich auf einen neuen Weg wagen wollen, einen Raum für Begegnung, Reflexion und Wachstum. Sie lieben es, von- und miteinander zu lernen, sich echt und auf Augenhöhe zu begegnen, einfach und ehrlich zu sein, in die Tiefe zu gehen, Energie und Inspiration zu tanken. Und sie verbindet der Wunsch, ihr eigenes Potenzial und das lebendige Potenzial ihrer Organisation zu befreien und auf erfüllendere Weise zu führen. Sie wollen etwas Anderes ... für sich, für ihre Mitarbeiter, für die Welt.

Leading with Life **Week**

... 7 Tage Grundlegung, immer im Frühsommer

Leading with Life **ReSource**

... 2-3 Tage Vertiefung mit wechselnden Themen

Leading with Life **Seeds** und Leading with Life **Camp**

... die äquivalenten Formate für Ihre Unterstützer im Unternehmen

www.leadingwithlife.com

LEADING WITH LIFE – WEEK

Als Leader stehen wir vor Herausforderungen, die durch „Corona“ zunehmend intensiviert wurden. Unsere Unternehmen und Organisationen sollen immer noch maximal leistungsfähig sein: kundenorientiert, produktiv und kosteneffektiv – zuverlässig laufend wie eine gut geölte Maschine. Aber auch flexibel, reaktionsschnell, innovativ und unternehmerisch wie ein Start-up, natürlich täglich dazu lernend, alles verbessernd und mark-erschütternde Veränderungen mit weit offenen Armen annehmend. Agilität ist das Schlagwort in aller Munde. Resilienz auch. Und bei all dem soll unser Arbeiten gesünder und menschlicher werden ...

Wir ahnen und wissen auch schon, dass wir mit den vorherrschenden, eher fragmentierenden, mechanistischen und direktiven Formen der Organisation an Grenzen stoßen. Und dass auch unsere vorherrschenden Wege, wie wir Organisationen bisher verändern, kräfteverzehrend und wenig effektiv sind.

Doch was wäre, wenn wir Organisationen ganz anders verstünden – nämlich als lebendigen Organismus, der ganz natürlich agil, netzwerkartig und holarchisch arbeitet? Und was wäre, wenn wir wüssten, wie wir diese Sicht auf unsere eigenen Organisationen übertragen und an welche Prinzipien – jenseits von Patentrezepten – wir uns dabei verlässlich halten könn-

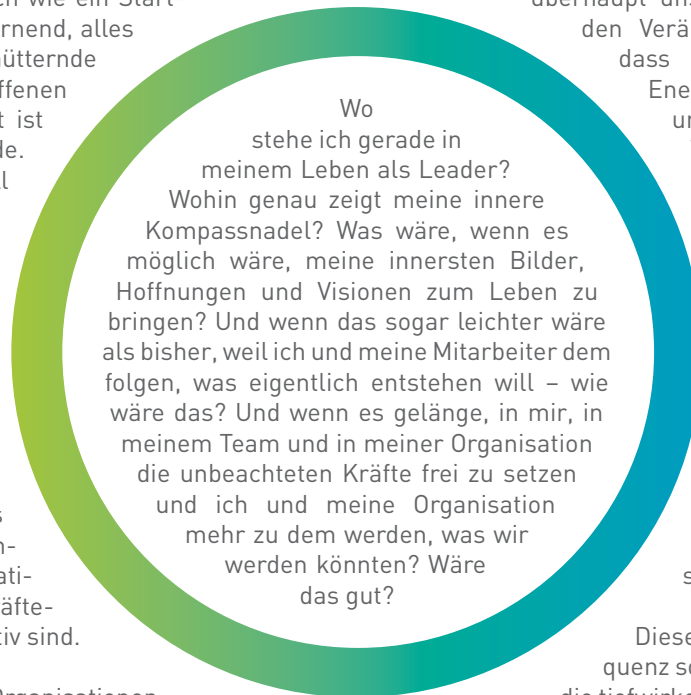
ten? Denn wir wissen längst, dass die Patentrezepte bei uns nicht passen werden.

Doch was sind denn dann die Wege, die zu den lebendigeren Organisationen führen? Und wie kann unser Weg selbst schon leicht und agil sein? Wie können wir überhaupt unsere komplexen und drängenden Veränderungsbedarfe so angehen, dass wir die schon vorhandenen Energien nutzen – und passender und schneller mehr erreichen? Welche sind die wesentlichen holistisch-partizipativen Methoden für kleine, mittlere und große Gruppen, die uns dabei helfen, unser aller Potenzial zu befreien?

In der Leading with Life-Week erfahren und verstehen Sie, dass es möglich ist, mit dem Leben und nicht gegen das Leben zu arbeiten ... und dadurch die agile Lebendigkeit zu erzeugen, die wir so dringend brauchen.

Diese Tage führen durch eine Sequenz sorgfältig orchestrierter Schritte, die tiefwirkende Erkenntnisse ermöglichen.

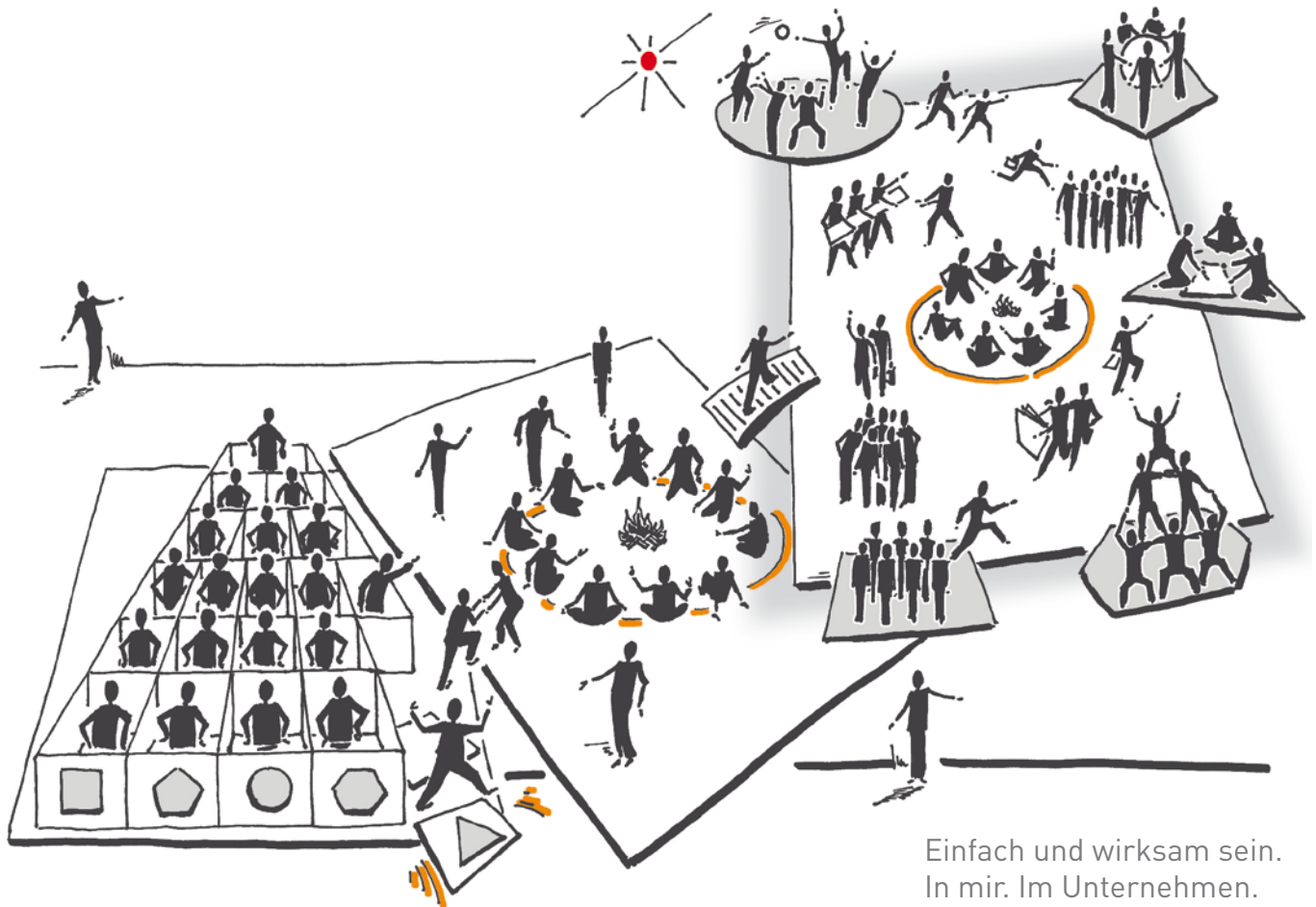
Sie begeben sich auch auf eine persönliche Forschungsreise, die Sie selbst ausrichtet, und Sie lernen dabei etwas über neue Wege des Führens und Organisierens. Die „Week“ hat das Potenzial, Ihre Effektivität als Leader auf ein neues Niveau zu heben und Ihr Leben grundlegend zu bereichern.



EIN SEMINAR MIT RETREAT-CHARAKTER

Die Leading with Life-Week ist ein Seminar mit starkem Retreat-Charakter. Sie ist eine subtile Komposition aus lebendigem Austausch und persönlichem Rückzug, aus inhaltlicher Inspiration und Reflexion ... eine intensive, provozierende, stimulierende und zugleich Sicherheit gebende Lernreise ... sie ist eine Reise, zu der auch ein großes Anhalten gehört: eine Nacht und ein Tag, jeder mit sich allein draußen in einsamer Natur ... ein archaisches Ritual, das uns zu unserem Inneren hin öffnet ... morgens Leaders'-Yoga ... abends „Deep Smooth“ Körperarbeit ... und am Tag immer wieder Phasen von Innehalten und Integration ...





Einfach und wirksam sein.
In mir. Im Unternehmen.

VON DER LEADING WITH LIFE – WEEK NEHMEN SIE MIT:

Unsere Teilnehmer erleben die Leading with Life-Week durchweg als transformativ. Sie erhalten tiefe Einsichten zu sich selbst, zu ihrem Selbstverständnis und zu ihrer Vision als der Leader, der sie in der Tiefe sein wollen. Solche stärkenden Klarheiten entstehen dabei nicht nur zur eigenen Person, sondern auch dazu, wie sie ihre Organisation so führen und gestalten können, dass diese ihrem tiefsten Wunsch als Leader entspricht.

- » ein unmittelbares Begreifen, dass Organisationen und Gruppen „eigentlich“ intelligente, selbstorganisierende, nach Entfaltung und Gesundheit strebende Organismen sind
- » wesentliche „Design-Prinzipien“, um als Leader die Entwicklung der Organisation hin zu einer befreienden, organismischen und natürlich-agilen Organisation zu begleiten
- » Klarheit darüber, wie der Weg hin zu einer agilen, netzwerk-orientierten, organismischen Organisation so gestaltet werden kann, dass er leichtfüßig ist, weil man mit den vorhandenen Energien arbeitet und das Neue sich organisch entfalten lässt
- » das Verständnis, wie sich überhaupt komplexe Veränderungen durch ermöglichende, befreiende und einladende Führung mit innovativen partizipativen Methoden beschleunigen lassen
- » eine Kenntnis davon, wie Sie mit ganz kleinen bis hin zu sehr großen Gruppen (über 1000 Menschen) so arbeiten können, dass die kollektive Intelligenz genutzt, Energie freigesetzt und Initiative gefördert wird
- » das Verstehen, wie Leader und Leitungsteams zu einer kraftvollen Klarheit darüber gelangen, welches Neue „wie von allein“ entstehen will – selbst in sehr vertrackten Situationen

IHRE „BEGLEITER IM LEADERS‘ SPACE“



Jutta Herzog



Matthias zur Bensen



Myriam Mathys

Jutta Herzog:

Wenn sich Notwendigkeit für Wandel in Organisationen mit intrinsischer In-spiriertheit der Einzelnen trifft, dann kann Neues auf eine Weise geschehen, die den Menschen und den Organisationen gut tut. Dieses - mit Erfahrung, Kompetenz und Feinfühligkeit - zu unterstützen, ist mir seit mehr als 20 Jahren Anliegen und tiefe Freude. Leidenschaftlich gern arbeite ich dafür mit Gruppen jeder Größe und mit den Menschen an der Spitze. Ich bin Mit-Gründerin von *all in one spirit*.

» www.all-in-one-spirit.de

Dr. Matthias zur Bensen:

Meine Passion ist es, Gruppen und Organisationen zu helfen, unbeachtete Kräfte freizusetzen und auf gemeinsame Visionen und Ziele auszurichten. Seit Mitte der Neunziger Jahre habe ich immer wieder wegweisende Methoden des Change-Managements und des Arbeitens mit großen, mittleren und kleinen Gruppen aus den USA in den deutschen Sprachraum gebracht. Ich bin Mit-Gründer von *all in one spirit*.

» www.all-in-one-spirit.de

Myriam Mathys, EMBA-HSG:

Führungsverantwortliche bei der Verwirklichung ihrer Ideale zu unterstützen, das macht mir wirklich Freude. Dazu gehört auch die Vermittlung von methodischem und konzeptionellen Wissen an das erweiterte Führungsteam, um die Umsetzungskompetenz im Unternehmen zu stärken. Mein Leben hat mich gelehrt, dass das, was im Aussen an Neuem entstehen soll, Wachstum im Innen voraussetzt. Ich bin Inhaberin der *all dimensions GmbH – holistic leadership development*.

» www.all-dimensions.com

Uns verbindet die Leidenschaft für Organisationen, in denen Menschen gerne und inspiriert arbeiten und gemeinsam Gutes hervorbringen.

» www.leadingwithlife.com

EIN BESONDERER ORT: VILLA BREITENBERG

Früher lebte und praktizierte der Landarzt in dem imposanten Haus aus Granit. Heute bildet die innerlich helle, zugleich einfache, wie elegante Villa samt Kutscherhaus einen wunderbaren Rahmen für unsere Art von Seminar und Retreat. Sehr aufmerksame Gastgeber hauchten dem Anwesen einen neuen Geist ein. Es ist ruhig dort, im Pausenweg 21. Man blickt in die Weite und auf die nahen Berge. Dorthin, wo Deutschland, Tschechien und Österreich zusammentreffen. Ein herrlicher Ort, um für einige Zeit aus der Zeit zu fallen ... für gelassenes Lernen auch, für Regeneration, für Auftanken, für ein Zusammen- und ein Zu-sich-selber-kommen ...

... und für zwei Tage der Week fahren wir zum einsam gelegenen Mauritzhaus, einem historischen Holzhauerhaus auf einer Lichtung mitten in einem ausgedehnten Wald. Dort ist unser „Basislager“ für die 22 Stunden, die Sie allein in der Natur verbringen ... zwischen bemoosten Granitbrocken ... an einem der vielen Bäche ...

www.villabreitenberg.de

TEILNEHMERSTIMMEN ZUR LEADING WITH LIFE - WEEK

„Das Erleben der Leading with Life-Week hat viel mit mir gemacht. Ich hatte das Gefühl - gemeinsam mit den weiteren Teilnehmern - wachsen zu dürfen. Es war eine intensive und wertvolle Zeit, die mir viele Ideen, Impulse und Inspiration mitgegeben hat. Diese gehen weit über das hinaus, was man sonst bei Veranstaltungen für Führungskräfte erfährt. Die Leading with Life-Week bietet eine neue Qualität von Inhalt, Vermittlung und Spirit, die sich kaum in Worte fassen, sondern nur erleben lässt. Sie war und ist für mich eine echte Lebens-Bereicherung.“

Sabine Schnell-Pleyer, Geschäftsführerin, Verlag Nürnberger Presse

„Wer Organisationen transformieren will, kann mit der Veränderung in sich beginnen. Und dazu ist die Week ein perfektes Format. Jedes Detail sorgfältig aufeinander abgestimmt, achtsam begleitet von Menschen, deren Wunsch es ist, das Potenzial in anderen zur Entfaltung zu bringen. Ruhe zur Reflexion, Rückzug in die Natur und tiefgehende Erfahrungen teilen sich die Zeit mit Wissen, Weisheit, Methoden, Werkzeugen und viel Inspiration.“

Michael Plößer, Geschäftsführer, Emplex GmbH

„Die Leading with Life-Week kann eine lebensverändernde Erfahrung sein. Professionell, empathisch und innovativ begleitet haben Teilnehmende die Gelegenheit, die eigene Organisationssituation zu reflektieren und nächste Schritte für sich zu entdecken und anzunehmen. Durch Änderungen im eigenen Organisationskontext ausgelöst, habe ich bereits drei Mal teilgenommen und bin von der ständigen Aktualisierung „der Week“ begeistert.“

Prof. Dr. Clifford Sell, Geschäftsführer, E-T-A GmbH



EIN EXKLUSIVER TEILNEHMERKREIS

An der *Leading with Life – Week* nimmt ein ausgewählter, kleiner Kreis von Menschen mit unternehmerischer Verantwortung teil – Mitglieder von Vorständen und Geschäftsleitungen – Frauen und Männer also, die an der Spitze eines Unternehmens oder einer vergleichbaren Institution stehen oder einen wesentlichen Teil eines größeren Unternehmens leiten.

FAKTEN

Ort:

Villa Breitenberg in Breitenberg (villabreitenberg.de)

Beginn:

Freitag, 1. Juli 2022 um 16.00 Uhr

Ende:

Freitag, 8. Juli 2021 um 16.00 Uhr

Preis:

€ 6.875,-, zzgl. einer Pauschale für alle 7 Übernachtungen, alle Mahlzeiten und alle nicht-alkoholischen Getränke in Höhe von € 1.480,- und zzgl. MwSt.
(Leiter von Non-Profit-Organisationen erhalten einen Spezialpreis, bitte sprechen Sie uns an.)

Ein **Anmeldeformular** (sofern nicht beiliegend) können Sie bei info@leadingwithlife.com anfordern.

DIE LEADING WITH LIFE – WEEK

- Eine lebendige Erfahrung zum Buch

Leading with Life. Lebendigkeit im Unternehmen freisetzen und nutzen (Gabler)

Der weise König der Wüste spricht:

„Im Laufe meiner langen Wanderungen habe ich klar erkannt, dass der Wert der Kultur meines Reiches nicht auf der Güte der Nahrung beruht, sondern [...] auf der Inbrunst der Arbeit. Ersinne dir nur kein Reich, in dem alles vollkommen ist. Ersinne ein



Reich, in dem schlechthin alles von Inbrunst erfüllt ist.“

Dies ist eines der Zitate aus Antoine de Saint Exupéry's Buch „Die Stadt in der Wüste – Citadelle“, die wir für unser Buch ausgewählt haben.